

一般事業主行動計画

社員が働きやすい環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2025年3月31日

2. 目標

管理職及び管理職候補となる女性社員を以下の目標値のとおり増やしていく。

- 採用 1名以上 [採用]
- 管理職昇格者 1名以上 [管理職比率]
- ライン管理職 1名以上 [管理職比率]
- 職掌転換 1名以上 [多様なキャリアコース]

3. 取組内容と実施時期

実施時期	取組内容
2021/4～	管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施
	在宅勤務制度等の柔軟な働き方の選択肢を増やす取組み
	働き方に関する管理職へのマネジメント研修
	管理職に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント（女性活躍推進）に関する意識啓発

以上