

サステナビリティの取り組み

当社は、経営理念に「家計地震保険制度の健全な運営を通して、豊かで安全な社会制度の維持・発展に寄与し、広く社会から信頼される企業を目指す。」を掲げ、これまでも事業活動を通じて持続可能な社会の実現に取り組んでまいりましたが、2015年9月の国連サミットにおいてSDGs (Sustainable Development Goals) が採択されたことを受け、現在、当社事業に関連の深い8つのゴールの実現に優先的に取り組んでいます。



1. サステナビリティ基本方針

当社のあらゆる事業活動において、サステナビリティの視点を組み込むための共通のガイドラインとなるサステナビリティ基本方針を定めました。

本方針は、経営理念や経営方針と並び当社の重要方針に位置付けられ、長期的な視点に立って社会や環境との調和を図りながら、企業価値を持続的に向上させるための基本的な考え方や方向性を示しています。

サステナビリティ基本方針

当社は地震特化の強みを磨き、社会に安心を提供することで、持続可能な社会の実現に向け取り組みます。

- 社会への貢献**
事業活動を通じて地震災害に対する社会の強靱性と持続可能性を高めます。
- DE & I (ダイバーシティ、エクイティ・アンド・インクルージョン)**
公正な視点に立ち、互いを尊重し合いながら、持続可能な社会の実現に取り組める環境を提供することにより、社員の成長と能力の発揮を目指します。
- 環境・地域への貢献**
環境への負荷低減に配慮した事業活動、環境保全活動及び地域への貢献活動に積極的に取り組みます。
- ガバナンス**
法令遵守と公正性を前提に、リスクを把握した上で、迅速かつ適切な判断に基づく経営を行います。
- 変化への対応**
デジタル技術を積極的に活用し、変化に対応していきます。

2. 地震保険の普及・拡大、防災・減災意識の向上への取り組み



<セミナー・勉強会等への講師派遣>

2024年度は、さいたま市防災アドバイザー大宮区連絡会の勉強会、さいたま市立桜木公民館「さくらぎぷらっとサロン」、全国消費生活相談員協会の「本部研修」及び国分寺市「市民防災まちづくり学校」に講師を派遣し、地震保険に関する講演を行いました。

また、わが国と同じく海のプレートと陸のプレートの境界に位置し、地震が多く発生する地域の一つである台湾で地震保険を運営する「台湾住宅地震保険基金」が主催するセミナーで講演し、日本の地震保険制度の創設経緯、制度概要とその後の進化の変遷、再保険制度と政府の関わり、テクノロジーを活用した損害調査の新しい試み等を紹介しました。



サステナビリティの取り組み

<内閣府「災害への備え」コラボレーション事業の取り組み>

政府において防災の中心的役割を担う内閣府が推進する「災害への備え」に関するコラボレーション事業への賛同を表明し、「自社HP等を通じた地震保険の理解促進、防災意識啓発」、「全社員の防災士取得推進、帰宅演習実施、自宅備蓄励行」及び「投資先とのIR対話、講演等を通じた地震保険普及、防災意識啓発」等に取り組んでいます。

本コラボレーション事業は、関東大震災から100年の節目を迎える2023年を、首都直下地震や南海トラフ地震等の来たるべき巨大災害に対して我が国全体の備えを一層強化する重要な機会と捉え、多くの国民と事業活動を通じて接点を有する民間企業等が、平素の事業活動を通じた広汎な普及啓発を行うことで、国民・家庭・事業所の防災意識の向上や災害への備えを促進することを目的とするものです。



<各地の防災イベントへ出展>

戸越銀座商店街の「戸越銀座まちなか防災フェスティバル」、内閣府等主催の「ぼうさいこくたい2024 in 熊本」、愛知県主催の「あいち防災フェスタ」、兵庫県主催の「2025ひょうご安全の日のつどい」に出展し、ポスターの掲示やチラシの配付などを通じて、地震保険へ加入することや、日頃からの地震対策への備えの大切さを地域の皆さまにお伝えしました。



<大学講義への社員の派遣>

当社の社員を講師として大学に派遣し、地震保険に関する講義を行うことで、地震保険制度の理解促進に努めています。2024年度は北海道大学をはじめ、東北大学、名古屋大学、大阪大学、広島大学、九州大学の6校で損害保険関連の科目を履修している学生に向けて地震保険制度の概要、再保険の仕組み及び地震保険における政府、損害保険会社、当社が果たす役割等を、図解を交えながら解説しました。

3. ESG (環境・社会・企業統治) 投資について



地震再保険会社としての公共性を踏まえ、安定した資産運用と社会課題の解決に取り組んでいます。また、2025年3月には、アセットオーナーとしての責任を果たすべく、「アセットオーナー・プリンシプル」の受入れ表明をしました。

投資先企業の選定にあたっては、財務情報だけでなく、環境や社会問題への対応など企業のESGに関する取り組み（非財務情報）も加味して総合的に判断しています。投資先と建設的な対話を通じて、「地震対策」や「気候変動対策」などの具体的な取り組みを促すとともに、地震保険の普及への理解と協力を働きかけています。2024年度は、投資先の事業所等で地震対策啓発ポスターを掲示いただいた他、川崎市長とのESG対談、兵庫県や愛知県などの自治体主催の防災イベントへの出展を行いました。



(福田紀彦川崎市長との ESG 対談の様様)

SDGs債(国際資本市場協会(ICMA)によるグリーンボンド原則、ソーシャルボンド原則、サステナビリティボンド・ガイドライン、サステナビリティ・リンク・ボンド原則、クライメート・トランジション・ファイナンス・ハンドブックなどに準拠し、SDGsの実現に貢献する事業に資金充当される債券)への当社の投資実績は右表のとおりです。

SDGs 債への投資実績 (件数)	2022 年度	2023 年度	2024 年度
グリーンボンド	7	19	20
ソーシャルボンド	5	11	19
サステナビリティボンド	7	10	8
サステナビリティ・リンク・ボンド	2	5	4
トランジションボンド	—	1	2
合計	21	46	53

4. 気候変動への対応（環境負荷軽減に向けた取り組み）



「環境方針」のもと、環境マネジメントシステムの運用にて環境保全活動を推進しています。重点管理項目に①電気の適正利用・②紙の適正使用・③廃棄物の適正処理を特定し、環境負荷軽減を意識して業務に取り組み、各種対策を行っています。2023年度のフリーアドレス制の導入を契機として、これまでも推進してきたデジタルを活用した業務見直しとペーパーレス化をさらに加速させ、コピー用紙使用量の抑制・節電対策・グリーン購入の徹底等、省エネルギー、省資源及び資源のリサイクルに取り組んでまいりました。また、社有車にはトヨタ自動車の新型燃料電池自動車（FCV）の「MIRAI」を導入しています。「MIRAI」は、水素を燃料とし、空気中の酸素と科学反応させて電気をつくる「燃料電池」の搭載により、モーターで走行することから、地球温暖化の原因となる二酸化炭素を排出しない「究極のエコカー」と呼ばれています。



2021年度からは、事業活動に伴う環境負荷を把握するため、温室効果ガス排出量の計測を行っています。温室効果ガス排出量の抑制・削減等、低炭素社会の実現に向けた取り組みをさらに進めてまいります。また、環境保全活動を推進することを通じてSDGsの目標の達成に貢献してまいります。

5. ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進



多様な価値観を持った社員が働きがいを感じて能力を最大限発揮できるように取り組みを行っています。

<多様な働き方への対応>

制約の有無によらず、柔軟な働き方ができる環境を整えるため、以下の取り組みを実施しています。

- ・全社員を対象としたリモートワーク、タイムシフトや時間単位の有給休暇及び中抜け等により、勤務時間の柔軟性を高めています。
- ・全社員へのシンクライアント端末、スマートフォンの貸与や、チャットツールの導入等により、ハイブリッドワークにおける働きやすさを実現しています。

<フリーアドレスの導入>

リモートワークの浸透により空いたオフィススペースを有効活用し、出社時の社員のコミュニケーションを活性化するため、事務所内をフリーアドレス制としました。また、web会議ブースを導入し、リモートワーク中の社員とのスムーズな情報交換の場として活用しています。



<勤務間インターバル>

終業時刻から次の始業時刻の間に、原則11時間以上のインターバル時間を設け、社員の生活時間や睡眠時間の確保に努めています。

<女性活躍推進>

2021年4月より女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定、推進しています。

2022年度には女性ライン管理職が誕生し、2024年度末における管理職に占める女性の割合は25.0%となりました。2022年7月には、女性活躍推進に関する取組の実施状況が優良な事業主として、厚生労働大臣より「えるぼし」認定の最高ランクである3つ星の認定を取得しました。



サステナビリティの取り組み

＜次世代法に基づく取り組み＞

社員が働きやすい職場環境を実現し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、2025年4月より次世代法に基づく一般事業主行動計画を策定し、取り組みを開始しました。

＜男性育児休業取得促進＞

男性の育児休業を推進するため、2023年度に出生時育児休業（産後パパ育休）に相当する日数の特別有給休暇を創設しました。現在までに男性社員3名が取得し、対象者100%の取得を継続しています。また、リモートワーク等も活用し、男性社員の育児をサポートしています。



＜ダイバーシティ教育＞

社内にダイバーシティの意識を定着させるため、継続して社内研修等を実施しています。管理職を対象としたイクボス研修や全社員対象のダイバーシティ研修を行うとともに、研修内容を振り返る機会を設けることで定着を図っています。

6. 地域・社会貢献の取り組み



＜ボランティア活動＞

中央区の「花咲く街角ボランティア」に参加し、本社オフィス前の花壇へ草花の植付けとその管理を行うなど、花や緑に包まれた美しいまち、清潔なまちづくりに取り組んでいます。また、社会貢献活動の支援制度とし、最長で1ヶ月間取得できるボランティア休暇を設けています。



＜すべての当社役職員が「防災士」資格を取得＞

防災・危機管理に精通した人材を育成し、地震再保険会社として有事の際の対応力を強化するとともに、地域防災の担い手として社会の防災力向上にも寄与するため、すべての当社役職員が「防災士」資格を取得しました。今後も、防災士資格の取得を通じて得た知識などを活かし、地震保険の普及や防災・減災への取り組みを推進してまいります。